

Special coronavirus Deel 8

24 april 2020

Het lijkt weer de goede kant op te gaan. Maar de eerste versoepelingen van de coronamaatregelen zijn minimaal, zo bleek afgelopen dinsdag tijdens de persconferentie van premier Rutte. Er wordt steeds meer duidelijk wat de gevolgen van de coronacrisis zijn in allerlei specifieke situaties. In dit deel 8 informeren we je weer over de laatste ontwikkelingen rondom de belangrijkste maatregelen.

In deze editie van deze nieuwsbrief praten we je graag bij over:

- aanpassing NOW concernregels aangekondigd
- de technische kant van de NOW-regeling
- de morele kant van de NOW-regeling
- overwerkbepaling lage WW-premie blijft buiten toepassing voor alle werkgevers
- verlenging aanvraagtermijn doelgroepverklaring loonkostenvoordeel
- overlijden door coronavirus en gevolgen voor levensverzekeringsuitkeringen
- de forse toename van WW- en bijstandsuitkeringen in maart 2020
- aangenomen moties voor aanpassing steunmaatregelen
- mogelijk verruiming verliesrekeningsmogelijkheden in de Vpb
- mijn pensioencontract moet worden verlengd: wat moet ik doen?
- verbieden opname vakantiedagen na coronaperikelen - kan dat?
- werkgever trekt eerder goedgekeurde vakantie in-kan dat wel?
- ziekmelden of niet en wat kun je nog meer doen
- de tijdelijke maatregel AV en opstellen jaarrekening 2019
- go-regeling wordt verlengd
- borgstellingskrediet BL-C ook voor visserij en aquacultuurbedrijven
- sierteelt en specifieke onderdelen voedingstuinbouw
- fritesaardappeltelers
- bedrijfskundig begeleiden is anders dan adviseren
- wijzigen alimentatie door coronamaatregelen?
- tijdelijke voorziening passeren aktes
- teruggaaf eigen kinderopvangbijdrage
- borgstellingsregeling door NHG
- tijdelijk geen eigen bijdrage Wmo
- reisrecht OV-kaarten studenten verlengd
- geldigheid rijbewijzen verlengd

Loonheffingen en Sociale Zekerheid

Aanpassing NOW concernregels aangekondigd

Voor bedrijven die tot een groep of concern behoren wordt het omzetverlies op groeps- of concernniveau bepaald. Het omzetverlies van de groep of het concern is dan voor alle loonheffingennummers bepalend of zij wel of niet voldoen aan de voorwaarde van ten minste 20% omzetverlies. Dit kan ertoe leiden dat de groep of het concern niet aan die voorwaarde voldoet en afzonderlijke ondernemingen met eigen loonheffingennummers, die wel aan die voorwaarde voldoen, ook geen aanspraak op NOW kunnen maken. Er is daarom in de Tweede Kamer een motie aangenomen, waarin wordt gevraagd om te bezien of de NOW-regeling kan worden uitgebreid met de mogelijkheid om op het niveau van werkmaatschappijen en/of autonoom aan het economisch verkeer deelnemende onderdelen van een concern aanspraak te maken op de NOW-regeling. Het kabinet heeft op dit verzoek inmiddels gereageerd en een aanpassing van de concernregeling in de NOW aangekondigd, die in de loop van volgende week zal worden gepubliceerd.

Kern aanpassing

De hoofdregeling blijft ongewijzigd voor concerns die op concernniveau meer dan 20% omzetdaling hebben. Het wordt enkel mogelijk gemaakt dat individuele werkmaatschappijen van een concern subsidie voor hun loonkosten kunnen aanvragen op basis van de omzetdaling van de werkmaatschappij (i.p.v. op concernniveau), mits bij het concern sprake is van *minder dan 20% omzetdaling*. Voor concerns die een omzetdaling van ten minste 20% hebben, geldt dat zij gewoon gebruik kunnen maken van de regeling. Voor hen geldt deze afwijkingsmogelijkheid niet.

Voorwaarden

Er zijn wel de nodige voorwaarden verbonden aan deze aanpassing. We sommen ze voor je op:

- De werkmaatschappij moet een eigen rechtspersoonlijkheid hebben. Onderdelen van rechtspersonen, zoals een autonoom aan het economisch verkeer deelnemende onderdelen, vestiging of een businessunit komen niet in aanmerking.
- Het concern zal over 2020 geen dividend of bonussen uitkeren en geen eigen aandelen inkopen.
- De betreffende werkmaatschappij moet een overeenkomst met de betrokken vakbonden hebben gesloten over werkbehoud (bij werkmaatschappijen met minder dan 20 werknemers volstaat een akkoord van een vertegenwoordiging van werknemers).
- Er is geen personeels-bv binnen het concern.
- Om ongewenst strategisch gedrag tegen te gaan worden randvoorwaarden gesteld, zoals het verschuiven van kosten en omzet tussen entiteiten binnen concern tussen de werkmaatschappij die een beroep doet op de NOW-regeling en andere

maatschappijen binnen het concern die dat niet doen. Zo wordt bijvoorbeeld een mutatie in de voorraden gereed product aan de omzet toegerekend.

- De bovengenoemde voorwaarden worden getoetst door een account.

Technische kant van de NOW-regeling

Inmiddels ontvangen we tal van vragen over de uitvoering van de NOW-regeling. Veel vragen gaan over 2 aspecten: bepalen van het juiste januari-loon en een juiste *toerekening* van de omzet. Beiden blijken voor nogal wat hoofdbrekens te kunnen zorgen. Waar de één probeert de regeling zo goed mogelijk uit te voeren, probeert de ander middels schuiven en anders toerekenen de subsidie voor zijn klanten te optimaliseren. Houd er rekening mee dat indien bijvoorbeeld de dienst of een product geleverd wordt, maar er pas later wordt gefactureerd, een 'goedkeurende' accountantsverklaring wel eens onthouden kan worden. De technische kant van de regeling is niet altijd eenvoudig. Zorg dat je deze correct toepast.

Morele kant van de NOW-regeling

Wat doe je als je klant voor de NOW-regeling in aanmerking komt, maar vanwege een goede vermogens- en kaspositie het geld niet nodig heeft? Je klant niet helpen kan leiden tot beroepsaansprakelijkheid. Je klant wel helpen kan leiden tot een moreel dilemma. Of omgekeerd, middels 'schuiven' van bijvoorbeeld omzet kun je je klant helpen om de subsidie te vergroten. Blijf je technisch binnen de lijntjes, dan kan dat voor de één toch een moreel dilemma opleveren en voor de ander niet. Hoe hier mee om te gaan? En wat als je over een half jaar ontdekt dat er beter een andere keuze had kunnen worden gemaakt? En hoe hier straks als accountant mee om te gaan bij de verklaring ten behoeve van de afrekening?

Vijf treden die je kunnen helpen om beter om te gaan met een moreel (accountants)dilemma.

1. Blijf in elk geval binnen de technische kaders.
2. Schuurt je persoonlijke (morele) norm met de uitkomst?
3. Zo nee, schuurt je persoonlijke norm met een beroepsnorm? Nee, je kunt je keuze maken. Zo ja, raadpleeg een of enkele collega's.
4. Vraag niet zozeer wat *zij zouden doen*, maar pas de techniek van *interview* toe. Dat levert veel meer inzicht op.

5. Maak een keuze, onderbouw deze, communiceer met je klant en leg goed vast in je dossier.

Overwerkbepaling lage WW-premie blijft buiten toepassing voor alle werkgevers

Sinds 1 januari 2020 betalen werkgevers met personeel een hoge of lage premie voor het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf), afhankelijk van de contractvorm. De toegepaste lage premie kan daarbij achteraf worden herzien in een hoge premie als op jaarbasis meer dan 30% van de arbeidsduur is overgewerkt, waardoor premie kan worden nageheven. De regeling wordt op dit punt voor het jaar 2020 nu voor alle werkgevers buiten toepassing gelaten. Aanvankelijk gold dit alleen voor sectoren, zoals de zorg, waarin door het coronavirus extra overwerk nodig is.

Verlenging aanvraagtermijn doelgroepverklaring loonkostenvoordeel

Je kunt via de loonaangifte loonkostenvoordelen (LKV's) aanvragen voor werknemers in bepaalde doelgroepen. Die groepen werknemers zijn:

1. werknemers van 56 jaar of ouder;
2. arbeidsgehandicapte werknemers;
3. iemand uit de doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden; en
4. herplaatste arbeidsgehandicapte werknemers met een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering.

Wil jij (of je klant) gebruikmaken van de LKV's, dan moet je beschikken over een doelgroepverklaring. De werknemer (of de werkgever met een machtiging van de werknemer) moet de doelgroepverklaring aanvragen binnen 3 maanden na de datum van indiensttreding (doelgroepen 1, 2 en 3) of van herplaatsing na 2 jaar ziekte (doelgroep 4). Deze aanvraagtermijn wordt nu vanwege de coronacrisis met 3 maanden verlengd tot zes maanden. De verlengde aanvraagtermijn geldt voor alle dienstbetrekkingen die zijn begonnen tussen 1 januari 2020 en 1 juni 2020.

Overlijden door coronavirus en gevolgen voor levensverzekeringsuitkeringen

Er is duidelijkheid gekomen over de gevolgen van ziekte of overlijden door het coronavirus na een verblijf in een risicogebied voor uitkeringen uit private levensverzekeringspolissen. Het Verbond van Verzekeraars heeft bevestigd dat het feit dat iemand is overleden door het coronavirus, ook na een verblijf in gebieden waarvoor een negatief reisadvies geldt, geen gevolgen heeft voor uitkeringen op grond van levensverzekeringen, uitvaartverzekeringen en nabestaandenpensioenen. De uitsluitingsbepalingen in dergelijke polissen zijn niet bedoeld voor een situatie zoals deze met het coronavirus. Dit laat Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid weten in antwoord op Kamervragen. Hiermee kun je de mogelijke angst bij je klanten wegnemen (of beperken) dat het overlijden van een verzekerde door het coronavirus negatieve gevolgen heeft voor levensverzekeringsuitkeringen van nabestaanden.

Forse toename van WW- en bijstandsuitkeringen in maart 2020

In maart van dit jaar zijn er 37.800 nieuwe WW-uitkeringen verstrekt. Daarbij heeft met name vanaf half maart 2020 een forse toename van uitkeringen plaatsgevonden, in het bijzonder bij jongeren. Over maart 2020 zijn 42% meer WW-uitkeringen toegekend dan over februari 2020 en in vergelijking met maart 2019 (+53%) is er een meer dan een verdrievoudiging van WW-uitkeringen. Van een bovengemiddeld sterke stijging was sprake bij de horeca en catering (+224%), uitzendbedrijven (+143%) en de cultuursector (+94%). Ook is bekend geworden dat bovenop de noodsteun voor zzp-ers, het aantal aanvragen bij gemeenten om bijstand in de afgelopen weken is verdrievoudigd. Volgens de wethouder Sociale Zaken van Amsterdam komen daar alleen al 900 aanvragen per week binnen sinds maart van dit jaar.

Aangenomen moties voor aanpassing steunmaatregelen

De Tweede Kamer heeft een aantal moties aangenomen na een debat over de steunmaatregelen in het kader van de coronacrisis. Die moties moeten het kabinet ertoe bewegen om de steunmaatregelen aan te passen. Hierna volgende de belangrijkste punten waarop de steunmaatregelen door de moties mogelijk worden aangepast, voorzien van ons commentaar.

Bedrijven met seizoenspieken vallen niet onder de NOW

Bedrijven die seizoenspieken hebben - in omzet of in loonkosten - vallen nu vaak niet onder

NOW-regeling. Bloementelers en strandtenthouders hebben in het eerste kwartaal vaak veel minder omzet (en dus verlies in maart). Ook hebben zij pas in het tweede of derde kwartaal de hogere loonkosten en het verlies. Daarom wordt gevraagd of op korte termijn en na afstemming met de branches kan worden bezien hoe aanvullende maatregelen ingezet kunnen worden voor (structureel) werkbehoud bij organisaties met een seizoenspiek.

Omzetbepaling in de NOW

In een andere motie is verzocht om te onderzoeken of de NOW-regeling zodanig kan worden aangepast dat voor de bepaling van de omzet een periode wordt genomen die representatief is, bijvoorbeeld dezelfde periode van een jaar eerder. Deze motie is aangehouden.

Commentaar

Het is nog niet duidelijk of en hoe de Minister bovenstaande moties gaat vertalen in aanpassingen van de NOW-regeling. De Minister kan zich beperken tot bedrijven met seizoenspieken, zoals in eerstgenoemde motie is verzocht. Het is ook mogelijk dat hij aanpassingen doet voor alle bedrijven die:

- hetzij in januari 2020 geen loonkosten hadden maar in een latere maand wel; en/of
- in de gekozen omzetperiode in 2020 (nog) niet ten minste 20% omzetverlies ten opzichte van de omzet in 2019 hadden, maar in een later tijdvak wel.

Minister Koolmees lijkt bereid te zijn om 'iets specifiek te organiseren' voor bedrijven die hun omzet en loonkosten vooral in een bepaalde periode maken. Hij geeft wel aan dat het opstellen van de criteria hiervoor niet eenvoudig is.

Beoordeling korten inkomsten op de TOZO-uitkering

Enkele gemeenten korten uitbetalingen van facturen in maart voor in februari 2020 verrichte werkzaamheden op de TOZO-uitkeringen over maart 2020. De motie verzoekt om te bezien of bij het berekenen van de TOZO-uitkering alleen inkomsten hoeven te worden verrekend, waarvoor werk is verricht binnen de aanvraagperiode maart t/m mei 2020. Betalingen voor eerder verricht werk moeten dus buiten beschouwing worden gelaten.

Commentaar

Als de gevraagde aanpassing er komt, is het van belang of die terugwerkt tot 1 maart 2020. Daar lijkt het wel op. Daarnaast is vervolgens afwachten in hoeverre gemeenten de TOZO-uitkeringen 'spontaan' gaan aanpassen, of dat de ondernemer daarom moet verzoeken.

Vangnet voor een deel van de flexwerkers

Het UWV maakte bekend dat over maart 2020 er een forse stijging van aangevraagde WW-uitkeringen heeft plaatsgevonden en dan met name onder jongeren en uitzendkrachten (zie hiervoor). Het UWV verwacht dat de stijging van WW-aanvragen in april 2020 nog forser zal

uitvallen. Er zijn echter ook ontslagen flexwerkers die niet aan de voorwaarden van de WW voldoen, bijvoorbeeld omdat zij korter dan 26 weken in de laatste 36 weken hebben gewerkt. Zij komen vaak ook niet voor een bijstandsuitkering in aanmerking, omdat er bijvoorbeeld een partner is met inkomen of vermogen. In de motie wordt verzocht om voor deze groep ontslagen flexwerkers een tijdelijke, uitvoerbare regeling kan worden getroffen.

Commentaar

Opvallend is dat wordt verzocht om een tijdelijke regeling te treffen naast de maatregelen voor behoud van banen (NOW-regeling, de regeling voor zelfstandigen (TOGS en Tozo), de WW en de bijstand (Participatiewet). Kortom, waarschijnlijk worden bestaande wetten en regelingen voor ontslagen flexwerkers niet aangepast, maar dat er een totaal nieuwe regeling zal worden ontworpen. Minister Koolmees probeert iets te bedenken, maar kan niet garanderen dat alle mensen uit de groep van ontslagen flexwerkers worden gecompenseerd.

AOW-gerechtigde zelfstandig ondernemers

De ondernemingen van AOW-gerechtigde zelfstandige ondernemers kunnen volgens de indieners van deze motie grote schade lijden door de coronacrisis. Daardoor kunnen deze ondernemers onder het bestaansminimum geraken. In de motie wordt verzocht om de coronamaatregelen zo in te richten dat ook schade aan ondernemingen van AOW-gerechtigde zelfstandig ondernemers beperkt kan worden.

Commentaar

De AOW-uitkering is niet afhankelijk van inkomen en/of vermogen van de AOW-gerechtigde. De uitkering is gerelateerd aan het netto minimumloon. De AOW-gerechtigde zelfstandig ondernemer zou onder het sociaal minimum terecht kunnen komen, doordat hij/zij uitgaven moet doen voor lasten van zijn/haar onderneming. Deze situatie kan ook aan de orde zijn voor ondernemers zonder AOW-uitkering, met weinig inkomsten uit de onderneming en veel lasten. De reikwijdte van door de Minister te treffen maatregelen ter uitvoering van deze motie kan dus van belang zijn meer zelfstandig ondernemers dan alleen AOW-gerechtigde zelfstandig ondernemers.

Aanpassing SBI-codes in de TOGS

Een grote groep ondernemers komen niet voor de TOGS-regeling in aanmerking, omdat de SBI-code van de hoofdactiviteit is gewijzigd of een SBI-code is toegevoegd, nadat zij nevenactiviteiten zijn gaan verrichten. Wanneer de nevenactiviteit aansluit bij de hoofdactiviteit op basis van de omschrijving van de bedrijfsactiviteit, wordt het kabinet verzocht om te onderzoeken of het mogelijk is om alle SBI-codes van een onderneming in aanmerking te nemen en op basis hiervan de TOGS-uitkering toe te kennen.

Commentaar

Als (handmatig) van alle nevenactiviteiten de (andere) SBI-codes moeten worden bepaald,

lijkt het verzoek in deze motie niet eenvoudig uit te voeren. Het is afwachten hoe de Minister deze motie vorm gaat geven.

Fiscaal

Mogelijk verruiming verliesverrekeningsmogelijkheden in de Vpb

Het kabinet komt tegemoet aan twee onlangs aangenomen moties, waarin het wordt verzocht om te onderzoeken of de verliesverrekening in de vennootschapsbelasting tijdelijk kan worden aangepast. Concreet wordt verzocht om de bestaande verliesverrekening van één jaar terug en zes jaar vooruit te verruimen, zoals destijds in 2008 ook tijdelijk is toegestaan. Dit zou kunnen bijdragen aan de verbetering van de liquiditeitspositie van bedrijven. Daarnaast wordt verzocht om het mogelijk te maken dat de geschatte verliezen van 2020 dit jaar al kunnen worden verrekend met de winst van 2019. Op grond van de huidige regelgeving kan dit pas bij het indienen van de Vpb-aangifte 2020, dus pas in 2021.

Pensioen

Mijn pensioencontract moet worden verlengd; wat moet ik doen?

De pensioenverzekering voor de werknemers van je cliënt loopt binnenkort af en moet worden verlengd. Je cliënt wil misschien voorsorteren op het Pensioenakkoord, in ieder geval wil hij/zij de lasten ook zoveel mogelijk beheersbaar houden. Nu al inhaken op de nieuwe regels van het Pensioenakkoord is nog niet aan de orde, partijen zijn nog in gesprek om te bezien hoe ons nieuwe pensioenstelsel er uit moet gaan zien. Werkgevers kunnen wel alvast een aantal stappen zetten. Raad je cliënt af om de huidige middelloonregeling klakkeloos om te zetten in een beschikbare premieregeling met een stijgende premie. Ook is het geen goed idee om de huidige AOW-franchise te verlagen om daarmee de werknemers te overtuigen om in te stemmen met de nieuwe regeling. De adviseurs van

Fiscount Pensioenservice helpen je graag op weg om de juiste keuzes te maken voor je cliënt.

Arbeidsrecht

Verbieden opname vakantiedagen na coronaperikelen – kan dat?

In de praktijk blijken werkgevers hun personeel te gebieden om nu hun vakantiedagen op te nemen, zodat zij na afloop van alle coronaperikelen - en wanneer het bedrijf weer op volle toeren draait - niet met afwezig personeel kampen. We bespraken eerder al dat de werkgever het personeel niet kan opleggen om vanwege een gebrek aan werkzaamheden, nu al hun vakantiedagen op te nemen. Maar hoe werkt dit andersom?

In de basis moet een werkgever de verlofaanvraag van een werknemer accepteren. Dit hoeft echter niet als zwaarwegende omstandigheden het verlof bemoeilijken. Dit kan het geval zijn wanneer er collega's afwezig zijn of indien de werkzaamheden het verlof niet toelaten. Toch zal de werkgever dit in ieder specifiek geval moeten beargumenteren. Na afronding van de coronamaatregelen kunnen vakanties niet bij voorbaat worden verboden. Vanzelfsprekend kan er wel een beroep op de bereidheid tot medewerking van de werknemers worden gedaan. En **let op**, ontvangt een werkgever een verlofaanvraag, dan moet hij/zij daar altijd binnen 14 dagen op reageren! Anders wordt de vakantie vermoed te zijn goedgekeurd.

Werkgever trekt eerder goedgekeurde vakantie in – kan dat dan wel?

In lijn met het voorgaande artikel, maar nu gaan we uit van de situatie dat een vakantieaanvraag voor het najaar van 2020 eerder nog werd goedgekeurd, maar de werkgever hier gelet op alle coronaperikelen op terug wil komen. De werkgever kan de al goedgekeurde vakantie intrekken, mits door het verlof het bedrijf in grote problemen komt en er ook in dit geval dus zwaarwegende omstandigheden bestaan die maken dat het verlof niet langer kan worden opgenomen. Dit zal hij/zij echter moeten motiveren naar de specifieke omstandigheden van het geval. Heeft de werknemer hierdoor kosten die niet op andere wijze zijn gedekt, dan zal de werkgever hiervoor kunnen worden aangesproken.

Ziekmelden of niet en wat kun je nog meer doen

Er kunnen zich allerlei situaties voordoen rondom ziekte. Het kan de werknemer zelf betreffen maar ook iemand in zijn of haar omgeving, waarvoor de werknemer de zorg op zich heeft genomen. De vraag is dan in welke situaties de werkgever de werknemer dan ziek moet melden en wanneer niet. Ook is het in verschillende situaties van belang om te kijken of er meer acties ondernomen moeten of kunnen worden. We hebben daarom op onze Fiscount Modellenbank een [schema](#) geplaatst, waar je op kunt aflezen in welke situaties een ziekmelding moet plaatsvinden en wanneer niet. Ook hebben we daarin vermeld welke aanvullende acties de werkgever verder kan of moet nemen.

Accountancy

Tijdelijke maatregelen AV en opstellen jaarrekening 2019

Het fysiek houden van een algemene aandeelhoudersvergadering (AV) om bijvoorbeeld de jaarrekening vast te stellen, is niet mogelijk door de coronamaatregelen. Daarom zijn er enkele tijdelijke noodvoorzieningen getroffen, die inmiddels door de Tweede Kamer zijn goedgekeurd. Ten eerste mogen rechtspersonen (en verenigingen van eigenaren) het houden van de AV uitstellen tot uiterlijk eind oktober 2020. Daarnaast wordt de mogelijkheid geboden om elektronisch te vergaderen, ook in het geval de statuten dit niet toestaan. De aandeelhouders moeten dan wel schriftelijk of elektronisch vragen kunnen stellen. Ook kunnen aanhouders in staat gesteld worden om te stemmen.

Samenloop aandeelhouders en bestuurders

Zijn alle aandeelhouders ook bestuurder van de vennootschap? In dat geval wordt de jaarrekening al geacht te zijn vastgesteld na ondertekening van de opgestelde jaarrekening door de bestuurders. Dit tenzij hier in de statuten expliciet van wordt afgeweken, maar dat is zelden het geval.

Kanttekening

We herhalen onze kanttekening die we hierbij in een eerdere Fiscourant plaatsten. Het uitstellen van het opmaken en uitbrengen van de jaarrekening heeft namelijk ook nadelen. Banken vragen immers om de jaarrekening, waardoor uitstel de kansen verlaagt om financiering te krijgen. Je kunt misschien beter de jaarrekening zo spoedig mogelijk uitbrengen en een goede toelichting opnemen over de effecten van het Coronavirus op het bedrijf. Dit kun je kwijt in de sectie 'Gebeurtenissen na balansdatum; of bij de sectie Continuïteitsveronderstelling'.

Financiering

GO-regeling wordt verlengd

De Garantie Ondernemersfinancieringsregeling (GO-regeling) wordt verlengd tot 1 april 2021. Nu loopt de regeling nog tot 1 juli 2020. Staatssecretaris Keijzer heeft de Tweede Kamer verzocht om af te wijken van de gangbare procedure die voor de verlenging van de regeling moet worden gevolgd. Die duurt tenminste 30 dagen. Dat is te lang, vindt de staatssecretaris dus maakt zij gebruik van een bijzondere regeling om in het landsbelang sneller te kunnen beslissen over de verlenging van de GO-regeling. Volgens die regeling neemt de Tweede Kamer de voorgenomen verlenging van de GO-regeling slechts voor kennisgeving aan, waarna de staatssecretaris dit als een toestemming mag beschouwen en over kan gaan tot publicatie van de verlenging.

Borgstellingskrediet BL-C ook voor visserij en aquacultuurbedrijven

Het borgstellingsregeling BL-C voor de land- en tuinbouw kan ook worden gebruikt door visserij- en aquacultuurbedrijven. Dit heeft de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland bekendgemaakt. De borgstelling geldt voor de productie, maar ook voor de verwerking en afzet van visserij- en aquacultuurproducten en werkt terug tot 18 maart 2020. Deze tijdelijke verruiming duurt tot 1 april 2021.

Minder provisie

De provisie is verder verlaagd van 1% naar 0,5% voor starters en overnemers en van 3% naar 1,5% voor de overige bedrijven. Met het borgstellingsregeling BL-C voor de land- en tuinbouw kan een overbruggingskrediet worden gefinancierd tot het maximale borgstellingskrediet per bedrijf van € 1,2 miljoen (bij duurzame/ innovatieve leningen (BL-Plus) € 2,5 miljoen. Als het maximale borgstellingskrediet bijna of geheel is benut, dan kan daar bovenop nog maximaal € 300.000 aan BL-C krediet worden gefinancierd. De looptijd van het overbruggingskrediet is 8 maanden en er kan lineair worden afgelost of aan het einde van de looptijd. De borgstelling in de BL-C regeling is 70% van het totaal aan nieuw te verstrekken overbruggingskrediet.

Agrarische sector

Enkele bedrijfstakken in de agrarische sector hebben met acute vraaguitval te maken gehad door het wegvallen van de exportmarkt en van hun grootste binnenlandse afzetmarkt, de horeca. Het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV) komt deze bedrijfstakken tegemoet met een vergoeding voor de geleden schade door de uitbraak van het coronavirus. De bedrijfstakken die voor de tegemoetkoming in aanmerking komen zijn de sierteelt, specifieke onderdelen van de voedingstuinbouw en de

fritesaardappeltelers.

Sierteelt en specifieke onderdelen voedingstuinbouw

De sierteelt en specifieke onderdelen van de voedingstuinbouw hebben naast grote omzetsdaling ook te maken met doorlopende vaste kosten en productiekosten, omdat zij een teelt of oogst niet zomaar kunnen stilleggen. Daarom komt er een omzetschaderegeling van € 600 miljoen regeling voor de omzetschade en deze doorlopende kosten.

Uitgangspunt bij deze regeling is dat de eerste 30% van de omzetsderving voor rekening komt van het bedrijf en de overheid de resterende 70% voor een groot deel compenseert.

Fritesaardappeltelers

Fritesaardappeltelers worden gecompenseerd voor de hoeveelheid aardappelen die zij nog in opslag hebben. De vergoeding geldt voor aardappelen die dit seizoen niet meer verwerkt kunnen worden tot frites en bedraagt 40% van de gemiddelde marktwaarde van de periode september 2019 tot en met februari 2020. Hiervoor is € 50 miljoen beschikbaar gesteld.

Management

Bedrijfskundig begeleiden is anders dan adviseren

Ongeveer 98% van alle bedrijven in Nederland heeft minder dan 10 werknemers. Uit onderzoek van de KvK blijkt dat een maand na het instellen van de coronamaatregelen maar liefst 25% in serieuze financiële problemen verkeert. Hetgeen natuurlijk niet wil zeggen dat de andere 75% geen (financiële) pijn ervaart. Integendeel zelfs, zo blijkt. Naast hulp bij de financiële steunmaatregelen, ontstaat er in een later stadium een grote behoefte om deze bedrijven ook bedrijfskundig bij te staan. Het gaat dan om begeleiden, niet om adviseren. Hierbij kunnen bedrijfskundige modellen prima worden ingezet. In het najaar geven we de 2-daagse training 'Begeleiden van zakelijke cliënten met behulp van bedrijfskundige modellen'. Belangstelling? Klik [hier](#).

Particulieren

Wijzigen alimentatie door coronamaatregelen?

De ingrijpende maatregelen in het kader van de coronacrisis kunnen gevolgen hebben voor voldoen aan de alimentatieverplichtingen. Als het voldoen aan die verplichtingen moeilijk wordt, kan er dan ook worden verzocht om een wijziging van de alimentatie?

Inkomensverlies kan hiervoor een reden zijn. Dit is het geval als het niet verwijtbaar is aan

de alimentatiebetaler en het inkomensverlies daarnaast niet voor herstel vatbaar. Inkomensverlies als gevolg van de coronamaatregelen zal in de meeste gevallen geen verwijtbaar inkomensverlies opleveren, zolang de ondernemer dit uiteraard goed en deugdelijk kan onderbouwen. Van belang is dat er een verband is tussen de maatregelen en het inkomensverlies. De tweede voorwaarde is dat het inkomensverlies niet voor herstel vatbaar is. Dit is mede afhankelijk van de vermogenspositie van de ondernemer. Is herstel van de omzet niet mogelijk en kan daarmee het inkomen van de ondernemer op korte termijn niet op het oude niveau worden gebracht? Dan zal naar de vermogenspositie worden gekeken. Het kan onder omstandigheden van de ondernemer verlangd worden dat hij/zij inteert op zijn of haar vermogen om zo het inkomen aan te vullen ten gunste van de alimentatiegerechtigde.

Is er sprake van niet verwijtbaar inkomensverlies dat op korte termijn niet kan worden hersteld of worden opgevangen, dan is er reden voor een herberekening van de alimentatie en een wijzigingsprocedure bij de rechtbank. Let op, het is niet mogelijk om op eigen initiatief de alimentatie (zonder gewijzigde uitspraak van de rechter) aan te passen naar een lager bedrag. Dit kan alleen als de alimentatiegerechtigde hier (schriftelijk) mee instemt of als er een wijzigingsbeschikking is van de rechtbank.

Zit het bedrijf van je cliënt in zwaar weer en verwacht je dat dit niet op de korte termijn zal worden opgelost? Of ben is je cliënt zijn/haar baan verloren en heeft hij/zij een functie met een lager salaris moeten accepteren? Bel of neem contact op met Denise van Zijl (Fiscoun Juristen) en laat een beoordeling maken of je cliënt recht heeft op een wijziging van de alimentatie. En zo ja, wat het nieuwe bedrag zou moeten zijn dat je cliënt maandelijks aan alimentatie kan betalen. En als je dat wenst kunnen we ook alle correspondentie met de ex-partner voeren en/of het hele traject bij de rechtbank begeleiden.

Tijdelijke voorziening passeren aktes

Notariële aktes mogen tijdelijk via audiovisuele hulpmiddelen worden verleden. De Eerste Kamer is akkoord gegaan met een wetsvoorstel die dit onder meer regelt. Het passeren van aktes via de digitale weg mag in elk geval tot 1 september 2020. Eventueel kan deze termijn telkens met twee maanden worden verlengd. De digitaal verleden aktes blijven ook geldig na afloop van deze tijdelijke regeling. De regeling geldt niet voor aktes die in het buitenland zijn opgemaakt en via Skype door een Nederlandse notaris worden afgesloten.

Teruggaaf eigen kinderopvangbijdrage

Ouders die tussen 16 maart en 28 april 2020 de eigen bijdrage voor de kinderopvang

hebben doorbetaald, krijgen die in juni (uiterlijk juli) vergoed via de Sociale Verzekeringsbank (SVB). De hoogte van de vergoeding wordt vastgesteld aan de hand van de gegevens die op 6 april 2020 bekend waren bij de Belastingdienst/Toeslagen. In tegenstelling tot eerdere berichten wordt de vergoeding rechtstreeks aan de ouders uitbetaald. Zij krijgen een beschikking waarin de berekening van de vergoeding is vastgelegd. De SVB vergoedt het deel van de eigen bijdrage kinderopvang tot het wettelijk vastgestelde maximum uurprijs. Kinderopvangorganisaties die een hogere uurprijs vragen dan dit maximum, moeten dit gedeelte zelf aan de ouders vergoeden. Ouders hoeven de vergoeding niet aan te vragen, maar krijgen het bedrag automatisch op hun rekening gestort. De SVB krijgt de betaalgegevens hiervoor van de Belastingdienst/Toeslagen. Bij grote verschillen tussen de betaalde eigen bijdrage en de uitbetaalde teruggaaf kunnen ouders een herziening aanvragen of gebruikmaken van een bezwaar- en beroepsprocedure.

Borgstellingsregeling door NHG

Woningeigenaren met een hypotheek met Nationale Hypotheek Garantie (in 2020 tot € 310.000) en hun hypotheeklasten niet meer kunnen betalen door de coronacrisis, krijgen de mogelijkheid om hun achterstallige betalingen te laten oplopen tot maximaal 9% van het hypotheekbedrag. De NHG heeft hiervoor de zogenoemde 'Woonlastenfaciliteit' beschikbaar gesteld. De geldverstrekkers van de woningeigenaren kunnen deze faciliteit aanvragen bij NHG als zij de woningeigenaren uitstel van betaling hebben verleend of wanneer deze betalingsachterstanden hebben. De NHG staat dan borg voor maximaal 9% van de oorspronkelijke hypotheek. De geldverstrekkers kunnen de 'Woonlastenfaciliteit' toetsingsvrij toepassen gedurende maximaal 3 maanden. Deze termijn kan met drie maanden worden verlengd, mocht dat nodig zijn. In het geval woningbehoud niet haalbaar blijkt te zijn, biedt de NHG via deze faciliteit een vangnet door een eventuele restschuld kwijt te schelden, mits de woningeigenaar naar de voorwaarden voldoet.

Tijdelijk geen eigen bijdrage Wmo

Door de uitbraak van het coronavirus kan de zorg en ondersteuning vanuit de Wmo vaak geen doorgang vinden. Mensen die gebruikmaken van de Wmo hoeven daarom in de maanden april en mei geen eigen bijdrage te betalen. Normaliter betalen Wmo-cliënten meestal een vast abonnementsstarief van € 19 per maand, ongeacht het aantal voorzieningen dat zij ontvangen. Als de Wmo-ondersteuning in een maand feitelijk niet wordt geboden, wordt de bijdrage op grond van het zogenoemde 'start-stopbeleid' niet gefactureerd. Dit beleid blijft tijdens de coronacrisis buiten toepassing, omdat het te veel onduidelijkheid oplevert en leidt tot te veel discussies, bezwaarprocedures en

administratieve belasting. Deze regeling geldt niet voor cliënten die gebruikmaken van de voorzieningen beschermd wonen en opvang. Hun eigen bijdrage is gekoppeld aan het gebruik. Bij geen gebruik dus geen bijdrage. Voor zover zij wel gebruikmaken van hulpmiddelen en woningaanpassingen worden de hiervoor verschuldigde bijdragen echter in april en mei nog niet geïnd.

Reisrecht OV-kaarten studenten verlengd

Studenten aan de hogescholen en universiteiten krijgen nu onderwijs op afstand, waardoor zij weinig gebruikmaken van hun OV-kaart. Tijdelijk stopzetten van de kaart is voor veel studenten geen optie, omdat dit alleen kan als ook de studiefinanciering wordt stopgezet. Daarom krijgen studenten aan hogescholen en universiteiten die in maart recht hadden op een OV-kaart, drie maanden verlenging van hun reisrecht. Afhankelijk van het verloop van de coronacrisis wordt gekeken of deze verlenging voldoende is. De verlenging geldt niet voor mbo-studenten, omdat hun reisrecht standaard langer duurt dan dat van hbo- en universitaire studenten.

Geldigheid rijbewijzen verlengd

De mogelijkheden om het rijbewijs te verlengen zijn beperkt door de beperkende maatregelen in het sociaal verkeer. Daarom is besloten dat rijbewijzen die vanaf 16 maart 2020 zijn verlopen, geldig blijven tot 1 juni 2020. De verlenging van de geldigheidsduur geldt alleen voor mensen met een rijbewijs dat na 10 of na 5 jaar (beroepschauffeurs of mensen met lichte medische beperking) moet worden verlengd. De verlenging geldt alleen voor rijden in Nederland. Het rijbewijs kan tijdens de verlenging niet gebruikt worden als geldig identificatiebewijs, behalve als sprake is van zorgafname. Een verdere verlenging is mogelijk, mocht dat nodig blijken te zijn. Mensen met een verlopen rijbewijs dat korter geldig dan 5 of 10 jaar, kunnen geen gebruik maken van de verlenging.